

Auf dem zu einer ‚Kultur der Vernetzung & Co-Kreation‘

Mitarbeitern von oben Anweisungen geben und sie anschließend kontrollieren. Langwierige Entscheidungskaskaden von unten nach oben und wieder zurück. Gegen andere für das eigene Ressort und die eigene Abteilung kämpfen. Informationen gezielt zurückhalten und bei all dem ganz vergessen, was eigentlich der Kunde will. Das ist häufig die Realität in vielen traditionell geprägten Unternehmen.

Doch was früher gut funktioniert hat und am Markt erfolgreich war, kommt heutzutage an seine Grenzen. Die zunehmende Komplexität um Umfeld von Unternehmen verlangt nach etwas anderem: nach einer Kultur der Vernetzung und der Co-Kreation. Sowohl innerhalb des Unternehmens als auch im Kontakt mit der Außenwelt.

Wir unterstützen Sie bei der gezielten Entwicklung einer zeitgemäßen Unternehmens- oder Bereichskultur. Nicht mit irgendwelchen leblosen Leitbildern, sondern mit einer Kulturarbeit, die Wirkung zeigt im Alltag.

Alte Strukturen aufbrechen. Vernetzt zusammenarbeiten.
Als Unternehmen wandlungsfähig, innovativ und attraktiv
sein. Das sind die Ansprüche an eine zeitgemäße Kultur.

- | | |
|-----------------|---|
| Anlässe | <ul style="list-style-type: none">▪ Sie haben es schwer, junge Potenzialmitarbeiter zu gewinnen oder zu halten.▪ Es mangelt an konsequenter Vernetzung über die Hierarchien und Silos hinweg. Entscheidungs- und Innovationsprozesse im Unternehmen dauern zu lange. |
| Nutzen | <ul style="list-style-type: none">▪ Sie brechen vorhandene Routinen auf entwickeln eine Kultur der gelebten Vernetzung im gesamten Unternehmen.▪ Dadurch steigt Ihre Flexibilität, Innovationskraft und Reaktionsfähigkeit als Unternehmen. Zudem sind Sie attraktiv für Talente und können wichtige Potenzialträger in Ihrem Unternehmen halten. |
| Vorgehen | <ol style="list-style-type: none">1. Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen ein Storytelling zu der Frage: Warum brauchen wir überhaupt eine andere vernetzte kollaborative Unternehmenskultur?2. Gemeinsam entwickeln wir ein situativ angepasstes Design für Ihren Kulturentwicklungsprozess. Dabei setzen wir sowohl auf vertikale wie auch auf horizontale Vernetzung als Kernprinzip der Kulturentwicklung.3. Wir sichern die Nachhaltigkeit des Prozesses durch unternehmens- oder bereichsübergreifende Formate. |

Ihre Ansprechpartner:

Bettina Wachsen, Thomas Engelhardt
info@transformation-lab.de
+49 89 42036456

www.transformation-lab.de