

Führungskultur entwickeln und leben

Immer mehr Unternehmen entdecken die Bedeutung des Faktors Kultur in einem veränderungsintensiven Unternehmensumfeld. Dabei geht es meist darum, eine neue Form von Führung und Zusammenarbeit zu etablieren, die es dem Unternehmen ermöglicht, angemessen mit dem dynamischen Wettbewerbsumfeld umzugehen.

Wer die volle Kraft einer neuen Führungskultur entfalten will, muss dabei allerdings die Herzen und Hände all derer erreichen, die das neue Leitbild betrifft. Wir gestalten die Rahmenbedingungen für einen transparenten und dynamischen Kulturentwicklungsprozess, bei dem sowohl Führungskräfte als auch Mitarbeiter in die Erarbeitung stimmiger Zukunftskompetenzen für ihre Organisation eingebunden sind.

Ein neues Führungsleitbild wird nur dann kraftvoll, wenn die Inhalte und Werte bereits während seines Entstehungsprozesses glaubwürdige gelebt werden.

Anlässe

- Im Rahmen Ihrer strategischen Neuausrichtung wollen Sie eine zukunftsfähige Führungskultur in der Organisation etablieren, so dass individuelles Führungshandeln eine klare Orientierung bekommt.
- Sie möchten, dass sich die unverwechselbare Identität Ihrer Organisation in gemeinsamen Werten ausdrückt, die als wesentliche Leitlinien für das Handeln aller Organisationsmitglieder gelten.

Nutzen

- Eine verlässliche und transparente Führungskultur als Basis einer gemeinsam gelebten Identität.
- Klare Orientierung für Führungskräfte und Mitarbeiter.
- Mehr Engagement, Unterstützung bei der Umsetzung der Organisationsziele.

Vorgehen

Den Kulturentwicklungsprozess passen wir individuell auf Ihre Situation an. Wesentliche Erfolgsfaktoren unseres Vorgehens sind:

1. Wir sorgen für eine verantwortliche Einbindung der Führungsspitze - von Anfang an.
2. Wir stellen sicher, dass die relevanten Stakeholder des Leitbildes mit ihren Sichtweisen Gehör finden und zu involvierten Akteuren des Entwicklungsprozesses werden.
3. Wir binden Mitarbeiter und Führungskräfte durch Großgruppen-Veranstaltungen in den Leitbildprozess ein und schaffen so die Voraussetzung, dass das Leitbild von allen mitgetragen und gelebt wird.
4. Durch ein transparentes und vitales Multiplikatoren-Konzept stellen wir sicher, dass die Ziele und Werte des Leitbildes bereits während des Entwicklungsprozesses glaubwürdig verankert und gelebt werden.

Ihre Ansprechpartner:

Bettina Wachsen, Thomas Engelhardt
info@transformation-lab.de
+49 89 42036456

www.transformation-lab.de