

Großgruppen-Moderation

Für Sie gilt der Grundsatz: „unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Kapital.“ Und Sie wissen, dass der Erfolg Ihrer Organisation von den Ideen und Potenzialen Ihrer gesamten Belegschaft abhängt.

Daher wollen Sie durch zeitgemäße Dialogformate Ihre Mitarbeiter in die Diskussion zukunftsrelevanter Fragestellungen miteinbinden, so dass Verantwortung und Engagement für notwendige Veränderungen auf allen Ebenen der Organisation entstehen kann. Wir gestalten maßgeschneiderte Großgruppen-Veranstaltungen, in denen sich Comittment und Engagement durch Beteiligung auf Augenhöhe entwickelt.

Menschen beginnen zu handeln, wenn sie eine gemeinsame Vorstellung von dem gewünschten Resultat haben. Das ist die Kernidee eines Großgruppen-Events.

- Anlässe**
- Sie möchten zukunftsrelevante Themen intern kommunizieren, die positive Kraft von Widerstand nutzen und das Commitment aller Beteiligten erhöhen, z.B. bei einer anstehenden Umstrukturierung.
 - Sie möchten das Feedback Ihrer Mitarbeiter zu einem bestimmten Thema einholen, bspw. nach einer anonymen Mitarbeiter-Befragung.
 - Sie möchten gemeinsam mit allen Beteiligten Lösungen für schwierige Herausforderungen entwickeln, z.B. wenn die Stimmung in einer Abteilung über einen längeren Zeitraum hinweg schlecht ist.
- Nutzen**
- Es entsteht ein lebendiger Dialog zwischen Ihnen und Ihren Mitarbeitern.
 - Sie aktivieren und nutzen die kollektive Intelligenz Ihrer Organisation.
 - Die Mitarbeiter beteiligen sich aktiv an der Gestaltung von Veränderungsvorhaben.
- Vorgehen**
1. Beratung zu den Möglichkeiten und Zielen von Dialogprozessen und wirksamer Großgruppen-Formate
 2. Design einzelner Großgruppen-Events oder kontinuierlicher Dialogprozesse
 3. Moderation der Veranstaltung, besondere Elemente können der Einsatz von Grafic Recording (Visualisierung von Diskussionsprozessen) oder Elemente aus dem Improvisationstheater darstellen

Ihre Ansprechpartner:

Bettina Wachsen, Thomas Engelhardt
info@transformation-lab.de
089 42036456

www.transformation-lab.de